



# Aannamebeleid vrijwilligers 't Gilde

---

## 1. Voorafgaand

We achten het belangrijk dat onze deelnemers en vrijwilligers zich veilig en gerespecteerd voelen.

Daarom hebben we voor de vrijwilligers dit aannamebeleid vastgesteld. Met de vrijwilliger wordt een intakegesprek gevoerd. Daarbij geven we aan dat als onderdeel van ons preventiebeleid een VOG wordt aangevraagd. In bijzondere gevallen kunnen we ook het Register tuchtspraken raadplegen. De vrijwilliger wordt over deze activiteiten geïnformeerd. Tijdens dat intakegesprek besteden we ook aandacht aan de gedragsaspecten die we als Gilde belangrijk vinden en de notities waar wij deze aspecten op baseren.

**Al de hierna genoemde notities zijn opgenomen bij het onderdeel veiligheidsbeleid op de website.**

Als eerste hebben we een [gedragscode](#) vastgesteld. In deze code is vastgelegd wat voor 't Gilde Haaksbergen ontoelaatbaar gedrag is. De vrijwilliger en het bestuur tekenen deze notitie. Deze gedragscode handelt specifiek over seksueel ontoelaatbaar gedrag.

Zie ook onze [klachtenregeling](#) waarin een duidelijk proces is beschreven hoe we met klachten omgaan. We stellen deze regeling eveneens tijdens de intake aan de orde.

Zie tevens het [statement van het bestuur over ongewenst gedrag](#). Deze notitie handelt over de bredere aspecten van ongewenst gedrag: pesten, discriminatie, etc.

Het Gilde Haaksbergen beschikt daarnaast over een [vertrouwens\(contact\)persoon](#). Deze is geen onderdeel van het bestuur.

## 2. Algemeen

De vrijwilligers van de stichting 't Gilde Haaksbergen verrichten hun activiteiten onverplicht en onbetaald ten behoeve van andere inwoners van Haaksbergen, zonder dat de vrijwilliger die de taak verricht daar een vergoeding voor ontvangt.

't Gilde Haaksbergen voert de onder punt 4 a genoemde taken uit. Wij merken helaas dat het steeds moeilijker wordt om over voldoende vrijwilligers te beschikken om die taken uit te voeren. Daarom doen we een beroep op de inwoners van het dorp zich aan te melden bij 't Gilde Haaksbergen.

## 3. Het doel van de stichting is

De stichting heeft ten doel mensen in de gelegenheid te stellen de in de loop van hun leven opgebouwde kennis en ervaring belangeloos in te zetten ten dienste van de

gemeenschap van Haaksbergen. Zij doen dit op een toegankelijke en laagdrempelige wijze.

#### 4. Inhoud, werkwijze en aandachtspunten van het vrijwilligerswerk bij 't Gilde Haaksbergen

- a. De vrijwilligers voeren de volgende werkzaamheden uit:
1. In [de Hobbywerkplaats](#), geopend op dinsdag en zaterdag, worden inwoners van de gemeente Haaksbergen ondersteund bij het uitvoeren van hun hobby.
  2. [De Klussendienst](#) verricht werkzaamheden voor mensen die zelf niet in staat zijn deze taken uit te voeren c.q. te bekostigen. Het betreft over het algemeen klussen in de tuin. Tevens worden zaken als het ophangen van lampen en het installeren van een televisie, etc. uitgevoerd.
  3. [Het Repair Café](#) repareert voor zover mogelijk (thans 65%) door inwoners van Haaksbergen aangeboden spullen zodat deze voor een langere periode kunnen worden gebruikt.
  4. Tevens worden jaarlijks een aantal [workshops](#) gehouden voor volwassenen en voor minderjarigen (leeftijd 9 tot en met 12 jaar).

- b. De vrijwilliger kiest er voor om bepaalde werkzaamheden op zich te nemen. Dit betekent niet dat er sprake is van vrijblijvendheid, het kiezen voor vrijwilligerswerk brengt ook verplichtingen met zich mee. Een Hobbywerkplaats heeft op dinsdag en zaterdag toezicht nodig, vrijwilligers worden daarvoor ingepland. Voor het Repair Café zijn vrijwilligers met bepaalde kennis noodzakelijk, ook deze worden gevraagd en ingepland. Voor diverse workshops zijn vrijwilligers nodig, bijvoorbeeld op het gebied van hout of op ander gebied, zoals elektra. Tenslotte gaan we ervan uit dat de vrijwilligers van de Klussendienst regelmatig kunnen worden ingezet.

- c. Door middel van een intake met nieuwe vrijwilligers krijgen beide partijen (zowel de vrijwilliger als 't Gilde) inzicht in elkaars ambities en worden verplichtingen helder. Een aanmeldingsformulier, met gegevens over arbeidservaring, mogelijkheden en verplichtingen wordt bij de intake opgesteld en ondertekend.

Bij de intake wordt verder verzocht de gedragscode en de afspraken m.b.t. de AVG te ondertekenen.

Verder wordt het statement van het bestuur m.b.t. ongewenst gedrag, de klachtenregeling en de beschikbaarheid van een vertrouwens(contact)persoon aan de orde gesteld.

- d. Wij werken met kwetsbare personen.

Onder punt e. zijn de notities opgenomen die wij essentieel vinden in het gedrag van vrijwilligers onderling en met name t.a.v. kwetsbare personen. De kwetsbare personen waarmee door onze vrijwilligers wordt gewerkt zijn in hoofdzaak kinderen van 9 t/m 12 jaar. Wij vinden het als Gilde belangrijk dat meer kinderen belangstelling krijgen voor techniek. Daartoe hebben we overleg met de basisscholen in het dorp. Een eerste insteek is een workshop elektronica. Deze wordt door onze vrijwilligers in een één op één situatie met de leerlingen uitgevoerd.

Daarnaast realiseren we ons dat de overige taken van het Gilde ook één op één worden uitgevoerd bij personen in een kwetsbare situatie. Met name de

klussendienst voert taken uit bij individuele personen (met name ouderen). Daarom willen we dat een deel van onze vrijwilligers (dat werkt met kwetsbare personen) over een VOG beschikt en zullen de benodigde stappen zetten deze aan te vragen.

- e. Afspraken m.b.t. gedrag van de vrijwilliger (de gedragscode), het statement over ongewenst gedrag, de klachtenregeling en de vertrouwens(contact)persoon tref je aan op het onderdeel veiligheidsbeleid de website van 't Gilde Haaksbergen. Onze vrijwilligers dienen deze notities inhoudelijk door te nemen. We gaan er daarbij vanuit dat ze zich conform hetgeen in deze notities wordt beschreven handelen.
- f. Wij accepteren geen ongewenst (seksueel) gedrag van onze vrijwilligers. Daartoe hanteren wij, voor zover mogelijk, het vier ogen principe.