



Vertrouwenscontactpersoon Stichting 't Gilde Haaksbergen

De vertrouwenscontactpersoon functioneert intern bij 't Gilde Haaksbergen.

Profiel:

Houding

De vertrouwenscontactpersoon is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon die het vertrouwen geniet van de bij de organisatie betrokken vrijwilligers; is thuis in de cultuur van de vrijwilligersorganisatie.

Kennis en vaardigheden:

- De vertrouwenscontactpersoon heeft inzicht in de aard en omvang van de problematiek seksueel misbruik en in de mogelijke reacties en emotionele gevolgen van slachtoffers van seksueel grensoverschrijdend gedrag;
- De vertrouwenscontactpersoon is zowel mondeling als schriftelijk zeer communicatief vaardig;
- De vertrouwenscontactpersoon heeft inzicht in eigen handelen, is reflectief;
- De vertrouwenscontactpersoon is advies- en gespreksvaardig en heeft de vaardigheden om zichzelf en het onderwerp seksueel misbruik met de vrijwilligers te bespreken.

Kwaliteiten:

De vertrouwenscontactpersoon

- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid;
- kan reflecteren op het eigen gedrag en op dat van de ander;
- kan omgaan met vertrouwelijke informatie en met weerstanden;
- is in staat om zich onafhankelijk op te stellen;
- heeft globale kennis van mogelijke justitiële gevolgen van het indienen van een klacht;
- heeft kennis van de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag;
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur;
- kan periodiek een Verklaring Omtrent Gedrag overleggen.

Hobbywerkplaats 't Gilde Industriestaat 51 7482 EW Haaksbergen Tel: 062679038

Taken vertrouwenscontactpersoon:

De vertrouwenscontactpersoon

- kan, vooral als hij/zij intern bij een organisatie is aangesteld, een (pro)actieve rol vervullen bij het veranderen van de organisatiecultuur met als doel de preventie van ongewenste omgangsvormen. Voorbeelden hiervan zijn: zelf op mensen afstappen die ongewenst gedrag vertoonden of het onderwerp met vrijwilligers aankaarten en hen stimuleren erop te letten;
- is mede verantwoordelijk voor een veilig werkklimaat, voor zo ver een vertrouwenscontactpersoon intern bij een organisatie is aangesteld;
- functioneert als eerste aanspreekpunt bij meldingen van seksueel misbruik en zorgt voor de eerste opvang en begeleiding van degene die met seksueel misbruik is geconfronteerd;
- zoekt samen met de melder naar oplossingen, geeft ondersteuning en advies en gaat na of een oplossing in de informele sfeer tot de mogelijkheden behoort;
- geeft informatie over de mogelijk te volgen procedures, naast interne klachtenprocedure ook strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure en de consequenties daarvan;
- stelt op verzoek van de melder een klacht op schrift of ondersteunt de melder daarbij en stuurt deze naar het bestuur van de stichting;
- Indien nodig verwijst de vertrouwenscontactpersoon de melder naar (in)formele daarvoor in aanmerking komende (hulpverlening)instanties en ondersteunt melder bij het inschakelen van deze instanties, hieronder vallen ook politie en officier van justitie;
- doet, in overleg met de melder en het bestuur van de stichting, aangifte bij zedenpolitie of officier van justitie in geval van ontucht, aanranding en/of verkrachting;
- neemt maatregelen om op korte termijn de leefsituatie van melder te verbeteren, gericht op het stoppen van het seksueel grensoverschrijdend gedrag. Indien naar de mening van de vertrouwenscontactpersoon de inhoud van de klacht daartoe aanleiding geeft meldt de vertrouwenscontactpersoon de klacht aan het stichtingsbestuur;
- geeft emotionele en psychische ondersteuning aan de melder bij het formeel aanhangig maken van de klacht, bij het bestuur;
- is verantwoordelijk voor nazorg ten aanzien van de melder, opdat voorkomen wordt dat de melder aangesproken wordt op het feit dat hij/zij seksueel misbruik aanhangig heeft gemaakt;
- houdt een anonieme registratie bij (o.a. aantallen; aard van de klachten, afwikkeling);
- draagt mogelijke oplossingen aan waarmee het beleid gericht tegen seksueel misbruik kan worden opgesteld c.q. bijgesteld;
- houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en bestrijding van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Anonimiteit en vertrouwelijkheid:

Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn centrale begrippen bij de taken en bevoegdheden van de vertrouwenscontactpersoon. Een vertrouwenscontactpersoon heeft een vertrouwelijke functie en er wordt van hem/haar verwacht dat hij/zij deze vertrouwelijkheid garandeert. Daarnaast bestaat er een wettelijke meldingsplicht voor het op de hoogte zijn van strafbare feiten en kan anonimiteit niet wettelijk gegarandeerd worden. De vertrouwelijkheid ten opzichte van de melder kan soms strijdig zijn met andere taken, zoals de signalerings- en adviesfunctie. In de praktijk blijkt dit soms onwerkbaar. Bij integriteitsaantastingen zijn de belangen van de organisatie ook in het geding en kan het soms niet anders dan een melding ook bij het stichtingsbestuur onder de aandacht te brengen. Tevens is de vertrouwenscontactpersoon gebonden aan hetgeen in voorwaarden vermeld staat. Organisaties moeten vertrouwelijkheid dus in beginsel altijd proberen te waarborgen.

Door het bestuur is per 1-1-2018 als vertrouwenscontactpersoon benoemd: Dhr. H.J.J. Steins